



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор  
ООО НИИ «Земля и город»



П.И. Комаров  
«07» апреля 2026 г.

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (КСО) ЗА 2025 ГОД

Нижний Новгород, 2026 год

## 1. Обращение руководства

Уважаемые коллеги, партнеры и заинтересованные стороны!

На протяжении более 30 лет наш институт является одним из ведущих федеральных разработчиков градостроительной документации, реализуя стратегически важные проекты по всей России. Однако для нас профессиональные достижения неразрывно связаны с высокими стандартами социальной ответственности. Стратегия в области КСО направлена на совершенствование системы управления, создание комфортных условий для сотрудников, а также сохранение и приумножение профессиональных традиций.

В 2025 году институт продолжил активное развитие, принимая участие в ключевых градостроительных проектах страны. Мы провели анализ нашей деятельности, расширили участие в профессиональных конференциях и усилили взаимодействие с научным сообществом на профильных мероприятиях, в том числе по вопросам экологической безопасности. Главной ценностью и залогом нашего успеха являются сотрудники, и мы продолжим создавать условия для их профессионального роста и комфортной работы.

Генеральный директор \_\_\_\_\_ /П.И. Комаров/

## 2. КСО-политика компании: миссия, цели и приоритеты

Миссия в области КСО

Создание долгосрочной ценности для сотрудников, общества и окружающей среды путём комплексного и устойчивого планирования развития территорий, где мы работаем, ответственного подхода к бизнесу и развития профессионального сообщества.

Приоритетные направления КСО

- Коллеги (персонал): создание условий для профессионального развития, обеспечение высоких стандартов оплаты и охраны труда.
- Общество и отрасль: активное участие в развитии градостроительной науки и образования, экспертная поддержка государственных проектов.

- Планета: внедрение цифровых технологий проектирования, ресурсосбережение, содействие экологической безопасности урбанизированных территорий.

### 3. Условия труда и охрана труда

Система управления охраной труда в институте направлена на обеспечение безопасных условий для выполнения интеллектуальной работы. Сотрудникам предоставляются комфортные рабочие места с соблюдением режима труда и отдыха. Компания придерживается принципов социальной ответственности, что подтверждается её многолетней работой и статусом одной из ведущих организаций в своей сфере в регионе. В 2025 году мы продолжили работу по созданию комфортной среды, ориентированной на здоровье и благополучие сотрудников.

### 4. Деловая этика и комплаенс

Кодекс деловой этики

Этичное поведение и добросовестность являются основой нашей работы с государственными и муниципальными заказчиками, партнёрами и коллегами. Деятельность Института основывается на принципах профессиональной честности, открытости и справедливого взаимодействия. Мы строго соблюдаем законодательство и требования к работе с информацией, а также несём высокую профессиональную ответственность за принимаемые градостроительные решения, что является залогом многолетнего доверия со стороны заказчиков.

### 5. Экономическая устойчивость

Экономическая устойчивость является фундаментом нашей социальной ответственности. В 2025 году Институт продемонстрировал уверенный рост и стабильность.

- Выручка составила 205 млн руб.
- Институт активно участвует в государственных закупках: за последние 12 месяцев выиграно 40 тендеров на общую сумму свыше 200 млн руб.
- Компания занимает лидирующие позиции, входя в топ-2 организаций Нижегородской области в сфере архитектурной деятельности и инженерных изысканий.

Это подтверждает ответственное ведение деятельности, эффективное использование ресурсов и надёжность как работодателя и партнёра.

### 6. Ключевые результаты года

6.1. Финансовые показатели (в тыс. руб.)

Показатель	2025 (факт)	2025 год (план)	Отклонение
Общая выручка	205 096	200 000	+5 096
Расходы	174 785	170 000	+4 785
Валовая прибыль	30 311	30 000	+311

Показатель	2025 (факт)	2025 год (план)	Отклонение
Чистая прибыль	17 541	15 000	+2 541

## 6.2. Персонал и развитие

Показатель	Результат
Среднесписочная численность	53 сотрудника
Текущая текучесть кадров (оценка)	~8-10%
Карьерный рост	Количество внутренних повышений: 12

## 7. Благотворительность и поддержка сообществ

Поскольку наша деятельность связана с развитием территорий, Институт уделяет особое внимание сотрудничеству с образовательными и научными учреждениями. В 2025 году:

- Поддержка научного сообщества: специалисты института приняли активное участие в VI Международной научно-практической конференции «Экологическая безопасность и устойчивое развитие урбанизированных территорий», организованной ННГАСУ.
- Сотрудничество с вузами: мы продолжили работу с учебными заведениями и советом молодых учёных Нижегородской области, способствуя развитию профессиональных кадров и популяризации градостроительной науки.

## 8. Реализованные мероприятия в 2025 году

### 8.1. Внутренние социальные программы

- Корпоративные мероприятия, направленные на командообразование и поддержку здорового образа жизни среди сотрудников.
- Система профессионального обучения и наставничества для новых специалистов, социальная поддержка работников.

### 8.2. Экологические и ресурсные инициативы

- Цифровизация проектирования: активное внедрение систем электронного документооборота и BIM-технологий, что способствует значительному сокращению расхода бумаги.
- Экологическая экспертиза: в рамках проектов по разработке градостроительной документации уделяется приоритетное внимание вопросам экологической безопасности и устойчивого развития территорий.

## **9. Стратегия на следующий год**

В 2026 году ООО НИИ «Земля и город» продолжит следовать основным принципам КСО с фокусом на:

- Развитие человеческого потенциала: повышение квалификации сотрудников и улучшение системы мотивации, социальную поддержку сотрудников.
- Цифровую трансформацию: дальнейшее внедрение BIM и геоинформационных технологий в процессы проектирования.
- Отраслевую экспертизу: расширение участия в профильных конференциях и поддержку профильных образовательных программ.